

ETHIC- CHARTA

Diese Charta dient dazu, unseren Mitarbeitern einen gemeinsamen Rahmen für ihr Engagement zur Unterstützung der Strategie unserer Gruppe zu geben und im Geschäftsalltag einen Ansatz der kontinuierlichen Verbesserung umzusetzen.

Ethik-Charta der Altran Group

Die Mitarbeiter der Altran Group haben eine Reihe gemeinsamer Werte. Die Ethik-Charta steht im Einklang mit unserem Ziel, diese gemeinsamen Werte in der gesamten Gruppe zu teilen und unsere Fähigkeit zu verbessern, die Erwartungen unserer Stakeholder zu erfüllen. Diese Charta dient dazu, unseren Mitarbeitern einen gemeinsamen Rahmen für ihr Engagement zur Unterstützung der Strategie unserer Gruppe zu geben und im Geschäftsalltag einen Ansatz der kontinuierlichen Verbesserung umzusetzen. Als Botschafter unserer Werte und Verpflichtungen spielt jeder Mitarbeiter eine aktive Rolle, um das Vertrauen unserer Kunden zu erhalten, das für den Erfolg unserer Gruppe unverzichtbar ist.

Die Ethik-Charta unterstreicht die internationalen Leitprinzipien, die von der Altran Group befürwortet und anerkannt werden: die allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die ILO-Erklärung (International Labor Organization) zu den grundlegenden Prinzipien und Rechten am Arbeitsplatz, der Global Compact der Vereinten Nationen, die Charta der Vielfalt mehrerer europäischer Länder und die französische Charta der verantwortungsvollen Lieferantenbeziehungen.

Im Rahmen unserer täglichen Aktivitäten streben wir weiterhin danach, ein "Partner für Exzellenz" für unsere Kunden und Lieferanten, "ein verantwortungsbewusster Arbeitgeber" für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Gruppe, und "ein engagierter Akteur" für die Gesellschaft und die Umwelt, in der wir leben, zu sein.

Ich möchte, dass wir alle diesen gemeinsamen Werten und Verpflichtungen treu bleiben, damit wir gemeinsam das nächste Kapitel der Geschichte von Altran schreiben können.



Dominique Cerutti
Chairman and Chief Executive of the Altran Group

Inhalt

I. Ein verantwortungsvoller Arbeitgeber	S. 4
II. Ein Partner für Exzellenz	S. 6
III. Ein engagierter Akteur	S. 8
IV. Was ist was?	S. 11



I. Ein verantwortungsvoller Arbeitgeber sein

Förderung eines Arbeitsumfelds, in dem Menschenrechte und Arbeitsstandards respektiert werden, insbesondere im Hinblick auf Diskriminierungsfreiheit, Tarifverhandlungen und Vereinigungsfreiheit.

Gewährleistung der Bereitstellung von Informationen zum Unternehmen und zu dessen wichtigsten Strategien für Mitarbeiter

Altran verpflichtet sich, die Anwendung des Prinzips der Nichtdiskriminierung in jeder Phase des Personalmanagements zu fördern, insbesondere im Hinblick auf die Einstellung, Schulung, Karriereberatung und berufliche Weiterentwicklung seiner Mitarbeiter.

Altran kommuniziert die Maßnahmen, die implementiert werden, um sein Engagement für Nichtdiskriminierung und Vielfalt zu stärken. Altran respektiert die geltenden Gesetze bezüglich der Vereinigungsfreiheit in allen Ländern, in denen die Gruppe tätig ist.

Bereitstellung der Mittel für die berufliche Weiterentwicklung von Mitarbeitern der Gruppe

Förderung der Lebensqualität am Arbeitsplatz

Altran bietet seinen Mitarbeitern anspruchsvolle und herausfordernde Aufgaben und Projekte, die ihnen helfen, ihre Fähigkeiten zu verbessern und ihre berufliche Entwicklung voranzutreiben. Altran unterstützt seine Mitarbeiter während der gesamten beruflichen Laufbahn im Unternehmen mit effektiven Prozessen, die die besten Fähigkeiten, auf Sorgfalt und Verantwortung basierendes Karrieremanagement sowie

Die Mitarbeiter von Altran dürfen nicht daran gehindert werden, einer Gewerkschaft beizutreten, und auch nicht dafür bestraft werden, dass sie Mitglied einer solchen Organisation sind oder nicht.

Altran respektiert die Verfahren, die durch nationale Gesetze, Vorschriften und Anordnungen im Zusammenhang mit Tarifverhandlungen definiert sind, und fördert einen formalisierten gesellschaftlichen Dialog gemäß den lokalen Praktiken und Bestimmungen.

Altran fördert die Kommunikation, um sicherzustellen, dass alle Personen Mitteilungen des Unternehmens verstehen und Zugriff auf klare und zuverlässige Informationen haben

eine faire Anerkennungs- und Vergütungspolitik integrieren. Altran würdigt und entwickelt Fachwissen und fördert die Weitergabe von Wissen – durch interne Netzwerke von Experten und gezielte Schulungsprogramme, die auf die Förderung von Exzellenz ausgerichtet sind. Altran ermutigt seine Mitarbeiter, die Initiative zu ergreifen und dabei die Regeln und Werte der Gruppe einzuhalten. Außerdem fördert Altran das Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit für seine Mitarbeiter.

Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitern der Gruppe an Standorten von Altran und Kunden sowie auf Reisen

Altran verpflichtet sich, alle Gesetze und Präventionsverfahren einzuhalten, die für den Schutz von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz gelten.

Die Gesundheits- und Sicherheitsstrategien von Altran werden auf nationaler Ebene definiert und dienen der Risikovermeidung und der Implementierung von Hygiene- und Sicherheitsmaßnahmen.

Altran respektiert die Hygiene- und Sicherheitsrichtlinien und Notfallmaßnahmen der Kunden, wenn Mitarbeiter der Gruppe vor Ort arbeiten.

Altran respektiert seine rechtliche Verpflichtung zur Weitergabe von Informationen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit.

Gewährleistung der Vertraulichkeit und Sicherheit personenbezogener Daten von Mitarbeitern und Dritten

Alle Unternehmen von Altran erfassen die personenbezogenen Daten ihrer eigenen Mitarbeiter, Kandidaten und Dritter wie Kunden und Lieferanten.

Daher ist jedes Unternehmen in der Gruppe für den Schutz der gesammelten und verwendeten Informationen verantwortlich.

Jedes Unternehmen gewährleistet, dass die Personen das Recht haben, auf ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen, sie zu korrigieren, zu löschen und sie zu übermitteln.

Altran verpflichtet sich zur Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften zum Schutz aller von der Altran Group erfassten personenbezogenen Daten, um den Datenschutz für Einzelpersonen zu gewährleisten.

Um die legitimen Interessen der Gruppe zu wahren und Individualrechte sowie rechtliche Verpflichtungen zu respektieren, gewährt Altran nur einer begrenzten Anzahl autorisierter Personen während der für die Datenverarbeitung erforderlichen Zeit einen gesicherten Zugriff.



II. Ein Partner für Exzellenz sein

Schutz vertraulicher Informationen

Vertraulichkeit ist im Consulting-Geschäft entscheidend und spielt eine wichtige Rolle bei der Wahrung des Vertrauens, das unsere Kunden und Partner in die Gruppe haben. Jeder Verstoß gegen die Vertraulichkeit kann für die Gruppe kritisch sein und verheerende Auswirkungen (im Hinblick auf den Verlust von Marktanteilen, Geldstrafen, Rufschädigung, Unternehmens- oder Einzelsanktionen usw.) auf das Geschäft von Altran, das Unternehmen und die beteiligten Personen haben.

In diesem Zusammenhang verpflichtet sich Altran, alle mit seinen Kunden, Geschäftspartnern und Lieferanten unterzeichneten Vertraulichkeitsvereinbarungen zu respektieren.

Altran definiert Sicherheitsverfahren und -stufen in Übereinstimmung mit den Zielen des Risikomanagements sowie den Anforderungen und Mitteln von System- und Tool-Benutzern.

Altran strebt danach, das Bewusstsein seiner Mitarbeiter für die Regeln und Best Practices hinsichtlich der Verwendung von IT-Systemen und Kommunikationstools, einschließlich sozialer Medien, zu schärfen

Auswahl von Partnern, deren Verpflichtungen und ethische Prinzipien mindestens denen in dieser Charta entsprechen

Altran erwartet von seinen Zulieferern und Partnern, dass sie die gleichen ethischen Standards einhalten wie die, die die Gruppe für ihre eigenen Geschäftsbedingungen auferlegt, insbesondere im Zusammenhang mit der Nichtdiskriminierung von Mitarbeitern, der Eliminierung von Zwangsarbeit und Kinderarbeit, Arbeitsbedingungen, Gesundheits- und Sicherheitsstandards am Arbeitsplatz, dem Kampf gegen Korruption, dem Schutz von Menschenrechten und dem Umweltschutz.

Verhinderung von Korruption, Insiderhandel und Interessenkonflikten

Integres Arbeiten ist eines der wichtigsten Prinzipien von Altran. Korruption ist nicht nur rechtswidrig, sondern steht auch in völligem Gegensatz zu unseren Werten. In vielen Ländern ist die Bestechung ausländischer Amtsträger oder Personen ein Verbrechen.

Es gibt zwei Arten von Bestechung:

- Aktive Bestechung: Das Versprechen oder Überreichen von "Geschenken" an Personen, um sie dazu zu bewegen, auf eine Weise zu handeln, die ihre beruflichen Verpflichtungen verletzt.
- Passive Bestechung: Wenn Einzelpersonen "Geschenke" erbitten oder annehmen, die sie dazu verleiten, Handlungen zu unternehmen oder zu unterlassen, mit denen sie ihre beruflichen Pflichten verletzen.

Altran verpflichtet sich zur Einhaltung der Gesetze zur Bekämpfung von Korruption. Die Rechte und Pflichten der Mitarbeiter werden im auf Gruppenebene implementierten Antikorruptionsverfahren definiert und in spezifischen Verfahren an regionale gesetzliche Anforderungen angepasst.

Mitarbeiter der Gruppe mit Zugriff auf Insiderinformationen im Zusammenhang mit dem Unternehmen werden als Insiderhändler bezeichnet. In dieser Position ist es ihnen untersagt, irgendwelche Käufe, Verkäufe oder zugehörigen Transaktionen durchzuführen oder zu genehmigen, die Wertpapiere von Altran Technologies oder eines anderen Unternehmens betreffen, zu dem sie zum Zeitpunkt der fraglichen Transaktion möglicherweise Zugang zu Insiderinformationen haben.

Insiderhändler von Altran dürfen keine Insiderinformationen an Personen innerhalb der Gruppe oder an externe Stellen weitergeben, es sei denn, diese Preisgabe liegt innerhalb der funktionellen Verantwortung des betreffenden Mitarbeiters.

Altran stellt sicher, dass alle Mitarbeiter, unabhängig von ihrer Rolle oder Position, alle Konflikte zwischen ihren direkten oder indirekten persönlichen Interessen (einschließlich der Interessen naher Familienangehöriger) und denen der Gruppe vermeiden. Diese Situationen betreffen insbesondere die Erbringung von Dienstleistungen (als Mitarbeiter oder nicht) für Mitbewerber, Kunden und Lieferanten von Altran.

Schutz von Unternehmensressourcen und -assets

Unternehmensressourcen und -assets umfassen geistige Eigentumsrechte, Ausrüstung und Waren (elektronische und telefonische Ressourcen, Drucker, Anlagen, Firmenwagen usw.), finanzielle Ressourcen des Unternehmens,

methodische Dokumente, Verfahren, technische und finanzielle Angebote sowie jegliche andere Art von Hilfsmitteln im Zusammenhang mit Gruppenaktivitäten.

Der Schutz von Ressourcen bedeutet, sicherzustellen, dass diese nicht verloren gehen oder beschädigt, gestohlen, falsch behandelt, verschwendet, übertragen oder ohne Genehmigung verkauft werden. Gruppenressourcen und -anlagen sollen Mitarbeiter dazu befähigen, die strategischen Ziele des Unternehmens zu erfüllen. Die Wahrung der Integrität der Ressourcen und Assets von Altran ist der Schlüssel zum Erfolg der Gruppe, von dem alle Mitarbeiter profitieren können.

Die Ressourcen und Assets von Altran dürfen daher nur für rechtmäßige und nicht betrügerische Zwecke und im Einklang mit den Interessen der Gruppe verwendet werden.

Altran verpflichtet sich, dafür zu sorgen, dass Mitarbeiter Computersysteme, Unternehmens-E-Mail-Konten und das Internet nicht auf unangemessene Weise nutzen.

Die Rechte und Pflichten der Mitarbeiter werden auf nationaler Ebene in Chartas zur Nutzung von IT-Ressourcen festgelegt.

Respektieren der Regeln des fairen Wettbewerbs

Altran verpflichtet sich zur Einhaltung der Wettbewerbsgesetze und zur Berücksichtigung fairer Geschäftspraktiken in den Ländern, in denen die Gruppe tätig ist. Es liegt im Interesse des Unternehmens, in einem Sektor mit seriösen Geschäftspraktiken zu arbeiten. Die Aktivitäten der Gruppe sind so organisiert, dass Situationen verhindert werden, die den fairen Wettbewerb behindern.

Geschäftspartner werden auf gerechte und objektive Weise behandelt.

III. Ein engagierter Akteur sein

Nutzung der Mitarbeiterkompetenz zum Wohle der Allgemeinheit und Förderung der Mitarbeiterbeteiligung bei gemeinnützigen Initiativen

Altran belohnt innovative Projekte zum Wohle der Allgemeinheit durch die Bereitstellung kompetenzbasierter Sponsoringprogramme, die Zugang zum Expertennetzwerk der Gruppe bieten.

Altran bietet finanzielle Unterstützung für verschiedene nationale und internationale nichtstaatliche Organisationen und Vereinigungen und fördert Sachspenden von Mitarbeitern an diese Organisationen.

Mitwirkung bei der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien und Suche nach konkreten Lösungen für aktuelle Umweltprobleme

Altran unterstützt seine Kunden bei der Entwicklung innovativer Lösungen, mit denen die Umwelt besser geschützt wird. Altran bezieht seine Mitarbeiter auf der Suche nach Lösungen für aktuelle Umweltprobleme durch seine technologischen Partnerschaften und seine internen Forschungsprogramme mit ein.



Für wen ist diese Ethik-Charta konzipiert?

Die Ethik-Charta der Altran Group gilt für alle von der Gruppe kontrollierten Unternehmen, in allen Ländern, in denen sie präsent ist, und für alle Mitarbeiter. Die Charta verkörpert alle Verpflichtungen der Gruppe gegenüber verschiedenen ihrer Stakeholder, insbesondere ihrer Kunden, Lieferanten, Partner und Mitarbeiter. Die Charta legt fest, was Altran von seinen Partnern und Lieferanten erwartet. Diese Verpflichtungen gelten für alle Unternehmen, die von Altran Technologies (als "Altran" oder "die Gruppe" bezeichnet) kontrolliert werden. Altran und alle seine Mitarbeiter müssen unabhängig von ihrer Funktion, Position oder ihrem Tätigkeitsland in Übereinstimmung mit der Ethik-Charta handeln. Die Leiter der Gruppe müssen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter den Inhalt der Charta kennen und wissen, welche Themen sie betreffen. Die Einhaltung und Umsetzung der Charta erfolgt in Übereinstimmung mit lokalen Vorschriften, Strategien und Praktiken. Die Ethik-Charta ist kein Ersatz für die Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen die Gruppe tätig ist.

IV. Was ist was?

1. Diskriminierung am Arbeitsplatz:

unterschiedliche und nachteilige Behandlung von Menschen aus Gründen, die nicht mit der Leistung oder den Anforderungen der Arbeit in Zusammenhang stehen, aber auf Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politischer Meinung, nationaler Abstammung, sozialer Herkunft, sexueller Orientierung oder Behinderung usw. basieren.

2. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Tarifverhandlungen:

die Rechte der Mitarbeiter, Organisationen ihrer Wahl zu gründen und ihnen beizutreten, um ihrer Meinung im Unternehmen insgesamt Gehör zu verschaffen.

3. Reisen:

bezieht sich sowohl auf den Weg von zu Hause zur Arbeit als auch auf Geschäftsreisen.

4. Personenbezogene Daten:

Informationen, die direkt oder indirekt zur Identifizierung von Mitarbeitern und Dritten verwendet werden. Zu diesen Daten können Nachname, Vorname, Geburtsdatum, Postanschrift, E-Mail-Adresse, IP-Adresse des Computers und Telefonnummer usw. gehören.

5. Vertrauliche Informationen:

gesetzlich, vertraglich oder aufgrund ihrer Natur als solche definiert. Vertrauliche Informationen beziehen sich insbesondere auf Daten, die von Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern übermittelt werden und zu deren Geheimhaltung sich die Gruppe verpflichtet hat.

Die Wahrung der Vertraulichkeit bedeutet, den Zugriff auf Daten, Anwendungen und Systeme auf Personen zu beschränken, die aufgrund ihrer Position oder Funktion innerhalb der Gruppe autorisiert sind.

6. Insiderinformationen:

nicht öffentliche, präzise Informationen, die in direktem oder indirektem Zusammenhang mit Altran Technologies stehen und die, im Fall einer Veröffentlichung, den Kurs von Aktien (oder anderen vom Unternehmen ausgegebenen Finanzinstrumenten) beeinflussen können

7. Persönliche Interessen:

bezieht sich auf die Interessen von Mitarbeitern und allen Personen oder Unternehmenseinheiten, mit denen sie verbunden sind.

8. Kompetenzbasiertes Sponsoring

Unterstützung von Organisationen, Projekten und Verbänden für allgemeine Interessen durch den Zugriff auf die Fähigkeiten der Mitarbeiter während der Arbeitszeit. Kompetenzbasierte Förderung kann in Form von Technologieentwicklung, Projektmanagement, Internetstandortüberholung, Verbesserung der IT-Infrastruktur usw. erfolgen.

9. Umweltfreundliche Technologien:

Technologien, die zum Schutz der Umwelt entwickelt wurden und die weniger umweltschädlich sind, Ressourcen nachhaltiger nutzen, mehr Abfall und Produkte recyceln und Restmüll effizienter und respektvoller behandeln als die älteren Technologien, die sie ersetzt haben.

10. Zu den wichtigsten **Umweltproblemen** gehören der Kampf gegen den Klimawandel, der Abbau natürlicher Ressourcen und die Reduzierung von Abfall und Verschmutzungsquellen.

ALTRAN TECHNOLOGIES
Public limited liability company
with a share capital of €128,510,552.50
Head Office
96 avenue Charles de Gaulle
92200 Neuilly-sur-Seine
702 012 956 RCS Nanterre

alTRAN