

Communiqué de presse

Randstad met la technologie Big Data au service de l'emploi en France

Paris, le 15 septembre 2015 – *Le groupe Randstad France présente aujourd'hui une solution, fondée sur la technologie Big Data, destinée à fluidifier le marché du travail. L'approche développée par Randstad, en collaboration avec Capgemini et Oracle, se différencie des outils classiques de « matching », qui proposent des offres d'emploi aux candidats. Cette solution se veut un outil d'aide à la décision à destination des entreprises et des candidats – voire des organismes publics. Les informations dont elle dispose viennent révéler la partie immergée du marché du travail. Pour ce faire, la solution cartographie les compétences correspondant à un besoin particulier sur un bassin d'emploi donné. Par exemple, une entreprise désireuse de s'implanter sur un territoire saura si les compétences nécessaires sont disponibles localement. Une personne en recherche d'emploi, elle, se verra proposer une liste de métiers basée non pas sur son métier d'origine, mais sur une communauté de compétences transférables vers un autre métier. De la sorte, l'outil Big Data du groupe Randstad France propose une analyse à la fois élargie et enrichie de l'offre et de la demande de travail.*



« Tous les jours en France, des entreprises manquent des occasions de se développer faute de trouver les compétences dont elles ont besoin. En parallèle, des personnes en recherche d'emploi voient le chômage obscurcir leur horizon. Cette situation est paradoxale à l'heure où le chômage touche cinq millions de personnes. Derrière cette problématique se cachent les dysfonctionnements du marché du travail. Nous nous devons, en tant qu'intermédiaire de l'emploi, de proposer des solutions pour résoudre cette contradiction. C'est pourquoi le groupe Randstad France a développé une solution fondée sur la technologie Big Data qui, en associant les données relatives aux territoires et aux compétences, décuple la puissance de recherche et offre aux entreprises et aux candidats un outil unique d'aide à la décision pour équilibrer l'offre et la demande », détaille François Béharel,

président du groupe Randstad France.

Big Data et emploi : quels cas d'usage ?

En tant qu'outil d'aide à la décision, la solution Big Data du groupe Randstad France répond aux besoins RH (détecter une candidature, trouver une formation, faire apparaître une liste d'employeurs potentiels, etc.) exprimés par les entreprises, les salariés ou les candidats, ainsi que les organismes publics. Sur la base de l'analyse d'un nombre considérable de données, l'outil Big Data restitue une information qui s'articule sur les notions de compétences et d'ancrage territorial. Une information qui

est ensuite retraitée, pour faire apparaître des corrélations entre les compétences et les territoires, et mise en forme.

Quels peuvent être ces besoins ? En voici quelques exemples :

Je suis une entreprise qui cherche à :

- **S'implanter**
Ai-je bien les compétences nécessaires sur place pour assurer mon développement économique?
- **Recruter**
Ai-je ciblé les bonnes compétences ? Comment élargir mon champ de compétences ?
Avec quelles entreprises suis-je en concurrence sur mon bassin d'emploi pour recruter tel ou tel profil?
- **Anticiper le reclassement de salariés**
Comment puis-je anticiper le devenir de mes salariés et les orienter sur la bonne employabilité ? Quelles sont les entreprises sur mon bassin d'emploi qui recrutent?

Je suis un candidat/salarié qui cherche à :

- **S'orienter**
Quels sont les métiers qui génèrent un besoin récurrent dans mon bassin d'emploi ?
- **Rentrer sur le marché du travail**
Quelles entreprises recrutent quels profils? Ou dois-je chercher en priorité?
- **Se reclasser / Evoluer**
Quelles compétences dois-je acquérir pour évoluer parce qu'elles correspondent à un besoin marché? Quels sont les secteurs les plus pourvoyeurs d'emploi?
- **Se reconverter**
Mon secteur est en perte de vitesse, quelles sont les compétences dont je dispose qui vont me permettre de trouver un emploi dans un autre secteur et quelles sont les compétences qui me manquent?

Je suis un organisme public/privé qui cherche à :

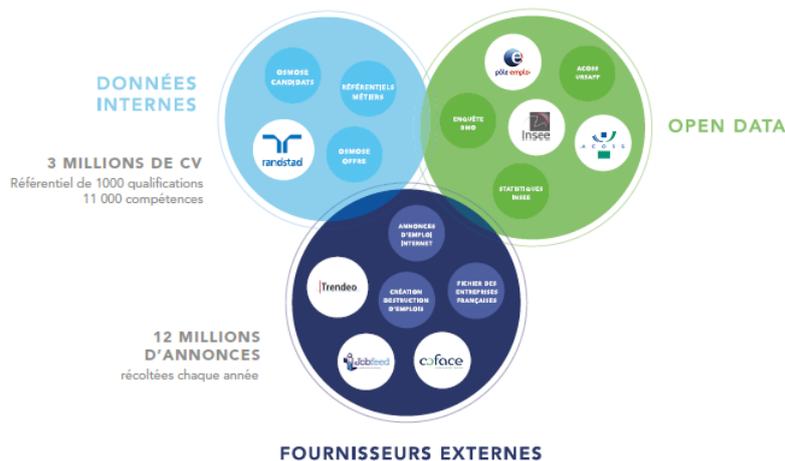
- **Faire venir des entreprises sur mon territoire**
Quelles sont les compétences présentes sur mon territoire? Quelles sont celles manquantes?
Quels sont les atouts de mon territoire en matière d'emploi?
- **Adapter les politiques d'emploi et de formation**
Comment faire correspondre mes investissements formation avec les besoins réels du marché à l'échelle régionale et/ou locale ?
Quelles compétences sont manquantes au bon développement d'une industrie?
- **Revisiter son système de formation**
Quels sont les besoins de demain en matière de formation?

Ces exemples de cas d'usage illustrent la capacité de la solution Big Data à modéliser et anticiper en temps réel les compétences recherchées par les employeurs (la demande de travail) et celles qui sont disponibles sur un bassin d'emploi (l'offre de travail des candidats).

L'outil peut ainsi suggérer des passerelles entre métiers sur la base de compétences partagées et donc rapprocher l'offre et la demande de travail bassin d'emploi par bassin d'emploi. Il apporte donc des bénéfices concrets aux entreprises comme aux personnes à la recherche d'un emploi ou en reconversion.

Le groupe Randstad France, un acteur naturel de la donnée appliquée à l'emploi

En tant qu'intermédiaire de l'emploi, le groupe Randstad France est un observateur averti des pénuries qui pénalisent l'emploi dans l'Hexagone. Mais au-delà de la seule problématique des métiers en tension, il s'agit pour Randstad d'offrir une réponse au problème des offres d'emploi non pourvues – quelles qu'en soient les raisons. D'où le besoin d'innover.



Dans ce contexte, le groupe Randstad France a souhaité s'engager dans une démarche Big Data pour utiliser le potentiel que recèlent l'exploitation et l'analyse des très nombreuses données liées à l'emploi. Car, au final, l'objectif est de disposer d'un outil dont l'impact peut faire la différence en matière d'emploi et de lutte contre le chômage. A cette fin, la solution Big Data du groupe Randstad France se base sur la compilation

de données collectées par le groupe depuis trois ans. Elle s'appuie notamment sur un référentiel interne de 1 000 qualifications et 11 000 compétences, ainsi que sur une base de plus de trois millions de CV. La solution est également enrichie de données issues de l'Open Data (Insee, Pôle Emploi, etc.) ou de fournisseurs externes tels que Jobfeed ou Trendeo.

Capgemini et Oracle associent leurs expertises pour accompagner le groupe Randstad France dans son projet Big Data

Oracle sur la partie technologique et Capgemini sur l'accompagnement du projet ont tous les deux grandement contribué au développement de cette solution. Oracle a fourni l'architecture matérielle et logicielle de ce projet au travers de ses solutions Oracle Exadata & Oracle Big Data. La solution mise en œuvre permet à Randstad d'effectuer une collecte exhaustive et une analyse pertinente et en temps réel de l'ensemble des données utiles, structurées ou non-structurées.

« Nous sommes particulièrement heureux et fiers d'avoir été choisis par Randstad pour collaborer avec Capgemini sur ce projet. En effet, celui-ci est non seulement très innovant, et de plus, il revêt à nos yeux un volet citoyen très gratifiant, en favorisant l'employabilité en France », **mentionne Richard Frajnd, Vice-Président Oracle France.**

« Capgemini est fier de participer, aux côtés de Randstad, à la mise en place de cette solution innovante qui démontre le rôle critique que le numérique tient dans la réinvention de tous les métiers et notamment celui des ressources humaines. Ce projet est représentatif de la manière dont nous accompagnons aujourd'hui les grandes entreprises dans leur transformation digitale », **précise Jérôme Siméon, Directeur Général de l'activité Application Services France de Capgemini.**

A propos du Groupe Randstad France

Le Groupe Randstad France fait partie du Groupe Randstad, deuxième acteur mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2014 un chiffre d'affaires de 2,73 milliards d'euros. En 2014, le groupe (3 600 collaborateurs-trices) aura délégué chaque semaine 58 000 collaborateurs intérimaires et recruté 21 000 professionnels, en s'appuyant sur son réseau national et local de 750 agences et bureaux.

En savoir plus : www.grouperandstad.fr

A propos d'Oracle

Oracle propose une gamme complète de services de plateforme et d'applications cloud totalement intégrés.

En savoir plus : www.oracle.com

A propos de Capgemini

Aujourd'hui fort de 180 000 collaborateurs et présent dans plus de 40 pays, Capgemini est l'un des leaders mondiaux du conseil, des services informatiques et de l'infogérance. Le Groupe a réalisé en 2014 un chiffre d'affaires de 10,573 milliards d'euros. Avec ses clients, Capgemini conçoit et met en œuvre les solutions business, technologiques et digitales qui correspondent à leurs besoins et leur apportent innovation et compétitivité. Profondément multiculturel, Capgemini revendique un style de travail qui lui est propre, la « Collaborative Business Experience™ », et s'appuie sur un mode de production mondialisé, le « Rightshore® ».

En savoir plus : www.capgemini.com

Contacts Presse

Groupe Randstad France

Direction de la Communication

01 41 62 22 10

Sophie Durand – 06 37 86 44 00

Sébastien Buffet – 06 01 35 25 39

Kaëlig Sadaune – 06 83 92 07 88

DGM CONSEIL

01 40 70 11 89

Sonia Fellmann 06 27 84 91 30

Christian d'Oléon 06 08 49 89 07

nathalie@dgm-conseil.fr