



Capgemini press contacts:
Michela Cotich
Marketing & Communication
michela.cotich@capgemini.com
+39 347 3620244

Community Group:
Michele Bon
michele.bon@communitygroup.it
+39 338 6933868

Capgemini è tra i membri fondatori dell'iniziativa del World Economic Forum contro il razzismo

Milano, 11 febbraio 2021 – [Capgemini](#) ha annunciato oggi l'adesione [all'iniziativa "Partnering for Racial Justice in Business" lanciata dal World Economic Forum](#), con l'obiettivo di aiutare a costruire in tutto il mondo luoghi di lavoro equi e giusti per professionisti con identità razziali ed etniche sottorappresentate.

L'iniziativa "Partnering for Racial Justice in Business" è stata lanciata per rendere operativi e coordinare gli impegni volti a sradicare il razzismo sul posto di lavoro e stabilire nuovi standard globali per l'equità razziale in azienda. Fornisce anche una piattaforma a disposizione delle imprese per sostenere collettivamente un cambiamento in favore dell'introduzione di politiche inclusive.

Come organizzazione responsabile e multiculturale di 265.000 persone presente in quasi 50 paesi nel mondo, il Gruppo Capgemini sostiene la diversità e incoraggia l'inclusione di identità culturali e origini etniche e sociali, considerandole componenti essenziali della sua identità e cultura aziendale. Capgemini si impegna ad ampliare le opportunità per le comunità in tutte le aree geografiche in cui opera, a consentire loro di sradicare il razzismo nei rispettivi contesti di lavoro e a contribuire alla creazione di una classe dirigente rappresentativa della diversità in tutti i settori.

Aiman Ezzat, Chief Executive Officer del Gruppo Capgemini, ha dichiarato: *"Costruire un futuro inclusivo e sostenibile per tutti è al centro degli obiettivi di Capgemini. La diversità e l'uguaglianza sono elementi fondamentali inalienabili del nostro contesto lavorativo e delle comunità in cui operiamo. In qualità di leader globale, abbiamo la forza e le possibilità per intraprendere un'azione incisiva nella lotta per la giustizia razziale in tutto il mondo e sappiamo che è nostra responsabilità farlo. È con la convinzione che insieme siamo più forti nel percorso verso l'equità razziale nel mondo del lavoro che Capgemini è orgogliosa di essere tra i membri fondatori di questa iniziativa".*

"Con appena l'1% delle aziende Fortune 500 guidate da CEO neri, la necessità di affrontare la sottorappresentazione razziale in azienda è improrogabile ed evidente. Per sviluppare luoghi di lavoro corretti dal punto di vista razziale ed etnico, le aziende devono combattere il razzismo a livello sistemico, affrontando non solo le meccaniche strutturali e sociali delle loro organizzazioni, ma anche il ruolo che svolgono all'interno delle loro comunità e nell'economia in generale", ha affermato Saadia Zahidi, Managing Director del World Economic Forum.

[Clicca qui](#) per saperne di più sul programma di Diversity and Inclusion del Gruppo Capgemini.

Capgemini

Capgemini è leader mondiale nei servizi di consulenza, trasformazione digitale, tecnologici e per l'ingegneria. Il Gruppo è all'avanguardia nell'innovazione per consentire ai suoi clienti di orientarsi al meglio nel mondo in costante evoluzione del cloud, del digitale e delle piattaforme. Forte di oltre 50 anni di esperienza e di una profonda conoscenza degli specifici settori di mercato, Capgemini sostiene le organizzazioni nel realizzare le proprie ambizioni di business, offrendo una gamma di servizi che vanno dalla strategia alle



operations. Capgemini è un'azienda responsabile e multiculturale di 265.000 persone presente in quasi 50 paesi nel mondo, che si pone l'obiettivo di sprigionare l'energia umana attraverso la tecnologia per un futuro inclusivo e sostenibile. Con Altran, nel 2019 il Gruppo ha registrato ricavi complessivi pari a 17 miliardi di euro.

Visita il nostro sito www.capgemini.com/it-it/