



Politica SpeakUp Addendum Italia

Stato documento: Approvato

Le informazioni contenute nel presente documento appartengono a Cappgemini. © 2025 Cappgemini. Tutti i diritti d'autore sono riservati.

Indice

Introduzione	3
1.2 Utilizzo di SpeakUp.....	3
1.4 Politica di non ritorsione.....	3
Miscellanea	4

Introduzione

Il presente Addendum alla Politica SpeakUp è adottato per la consociata Capgemini in Italia, in conformità ai requisiti delle leggi italiane.

Tutte le disposizioni della Politica SpeakUp che non sono state esplicitamente modificate o integrate dal presente Addendum rimarranno in vigore e si applicheranno, nella misura in cui saranno coerenti con la legge italiana.

1.2 Utilizzo di SpeakUp

La Sezione 1.2. della Politica di SpeakUp (Uso di SpeakUp) è integrata da quanto segue:

- Il segnalante ha il diritto di richiedere un incontro di persona con l'Ethics & Compliance Officer.
- il modo normale per presentare una segnalazione è attraverso i canali individuati da Capgemini (segnalazione scritta attraverso lo strumento web SpeakUp, segnalazione orale attraverso la hotline SpeakUp o incontro di persona con l'Ethics & Compliance Officer).
- La segnalazione attraverso tali canali fornisce una piena tutela ai sensi della SpeakUp Policy e del Decreto Legislativo 24/2023.
- Chiunque riceva una segnalazione attraverso canali diversi dovrà invitare il segnalante a inoltrarla all'Ethics & Compliance Officer attraverso i canali previsti dalla presente Politica.
- Il Decreto Legislativo 24/2023 prevede che l'Ethics & Compliance Officer:
 - entro 7 giorni dalla presentazione della segnalazione, comunicherà al segnalante che la segnalazione è stata ricevuta e sarà gestita (Sezione 5, par. 1); e
 - entro 3 mesi dalla notifica di cui alla lettera a) di cui sopra, comunicherà al segnalante che la revisione interna è stata completata (Sezione 5, par. 1).
- il soggetto accusato (cioè l'individuo indicato nella segnalazione come presunto autore dell'illecito), se lo richiede, sarà ascoltato nell'ambito della revisione interna, anche attraverso il deposito di note/breviari scritti.
- L'identità del segnalante e tutte le informazioni da cui è possibile risalire a tale identità non devono essere divulgate a persone diverse dal responsabile della denuncia, senza il consenso del segnalante (Sezione 12, par. 2).
- Anche nell'ambito di un procedimento disciplinare, la segnalazione stessa può essere utilizzata contro il soggetto solo se il segnalante acconsente alla divulgazione della sua identità (Sezione 12, par. 5).

1.4 Politica di non ritorsione

La Sezione 1.4. della Politica di SpeakUp (Uso di SpeakUp) è integrata da quanto segue:

- La protezione contro le ritorsioni in caso di segnalazioni fatte in buona fede è estesa anche ai facilitatori, ai colleghi del segnalante e alle entità che sono di proprietà del segnalante e/o che impiegano il segnalante (se è esterno all'azienda);
- Qualsiasi comportamento ritorsivo è nullo e privo di effetto.

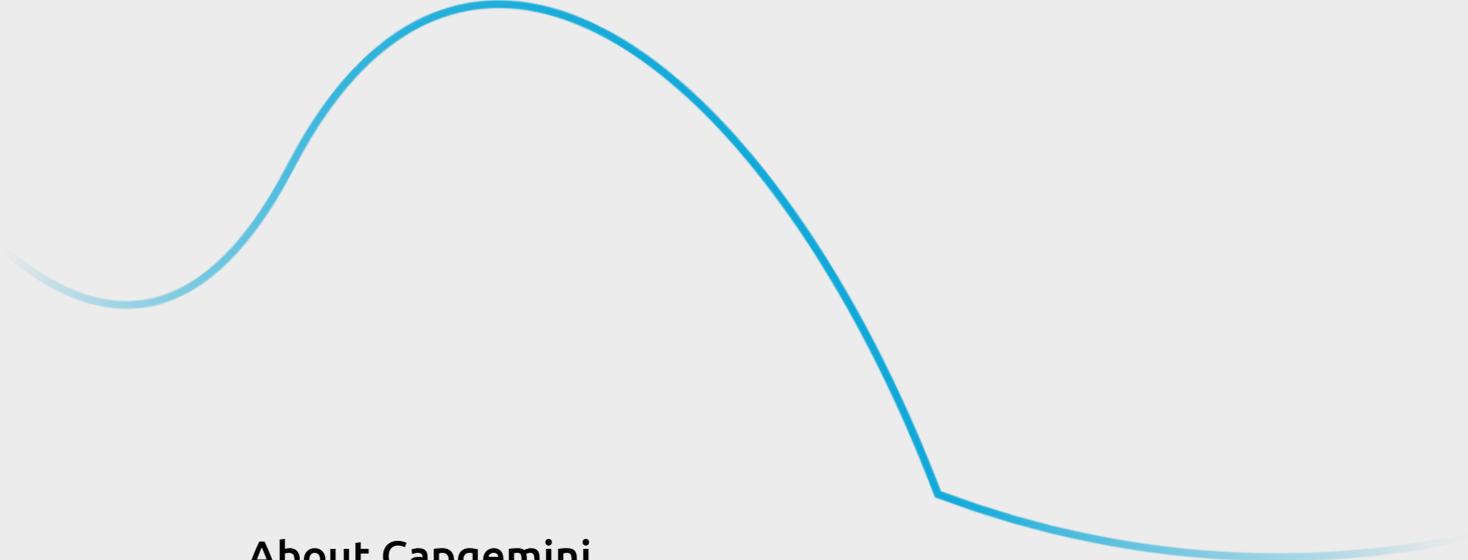
Miscellanea

La SpeakUp Policy è inoltre integrata da quanto segue:

- Il Decreto Legislativo 24/2023 prevede che il segnalante possa presentare la propria segnalazione attraverso i canali predisposti dall'Autorità italiana competente (ANAC):
 - i. Se aveva già presentato un rapporto interno e quest'ultimo non ha avuto seguito nei termini previsti dalla legge; oppure
 - ii. Se ha motivo di ritenere che, in caso di segnalazione interna, questa non avrebbe un seguito efficace o che la segnalazione interna comporterebbe il rischio di ritorsioni; oppure
 - iii. Se ha motivo di credere che la presunta cattiva condotta rappresenti una minaccia imminente o evidente agli interessi pubblici (Sezione 6).

I canali esterni istituiti dall'ANAC possono essere utilizzati anche per segnalare eventuali ritorsioni presumibilmente commesse a seguito di una precedente segnalazione (Sezione 19, par. 1).

- Il Decreto Legislativo 24/2023 prevede che:
 - a) In caso di segnalazione presentata tramite messaggi vocali o telefonate, previo consenso del segnalante, la segnalazione può essere conservata sia attraverso la registrazione e la conservazione del file su un supporto durevole, sia attraverso la trascrizione integrale della conversazione. In quest'ultimo caso, il segnalante ha il diritto di controllare, correggere o confermare il contenuto della trascrizione prima di firmarla (sezione 14, paragrafi 2 e 3);
 - b) In caso di segnalazione presentata attraverso un incontro di persona, previo consenso del segnalante, la segnalazione può essere conservata sia registrando la conversazione e conservando il file su un supporto durevole, sia redigendo un verbale dell'incontro. In quest'ultimo caso, il segnalante ha il diritto di controllare, correggere o confermare il contenuto del verbale prima di firmarlo (Sezione 14, par. 4).

A large, light blue wave graphic that starts on the left, rises to a peak, and then descends towards the right, ending in a small curve.

About Capgemini

Capgemini is a global leader in partnering with companies to transform and manage their business by harnessing the power of technology. The Group is guided everyday by its purpose of unleashing human energy through technology for an inclusive and sustainable future. It is a responsible and diverse organization of over 360,000 team members in more than 50 countries. With its strong 55-year heritage and deep industry expertise, Capgemini is trusted by its clients to address the entire breadth of their business needs, from strategy and design to operations, fueled by the fast evolving and innovative world of cloud, data, AI, connectivity, software, digital engineering and platforms. The Group reported in 2022 global revenues of €22 billion.

Get the Future You Want | www.capgemini.com

