

Capgemini se une, como miembro fundador, a la iniciativa del Foro Económico Mundial para abordar el racismo a nivel sistémico

París, a 18 de febrero de 2021 – [Capgemini](#) anunció que se ha unido a la [‘Iniciativa de colaboración por la justicia racial en las empresas’ lanzada por el Foro Económico Mundial](#) para impulsar su posición como empresa líder responsable, a fin de ayudar a construir espacios de trabajo equitativos y justos para profesionales con identidades raciales y étnicas subrepresentadas en todo el mundo.

La "Iniciativa de colaboración para la justicia racial en las empresas" ha sido diseñada para coordinar y poner en práctica los compromisos para la erradicación del racismo en el lugar de trabajo y establecer nuevos estándares globales para la equidad racial en las empresas. También proporciona una plataforma para que las compañías aboguen colectivamente por un cambio de políticas inclusivo.

Los orígenes étnicos y sociales son elementos esenciales de la identidad y la cultura corporativa del Grupo. Hoy es una organización responsable y multicultural, con 265 mil colaboradores en casi 50 países apoyando la diversidad y el fomento de la inclusión de identidades culturales, de hecho, los compromisos de Capgemini tienen como objetivo ampliar las oportunidades para las comunidades en todas sus geografías, empoderarlas para erradicar el racismo en su entorno profesional y ayudar a construir la próxima generación de líderes diversos en todas las industrias.

Al referirse a los compromisos de Capgemini, Aiman Ezzat, CEO del Grupo Capgemini, señaló: *"En Capgemini, la construcción de un futuro inclusivo y sostenible para todos está en el corazón de nuestro propósito corporativo. La diversidad y la igualdad son un pilar no negociable de nuestro lugar de trabajo y de las comunidades en las que vivimos. Como compañía líder a nivel mundial, reconocemos que tenemos el poder y la capacidad para emprender acciones significativas en la lucha por la justicia racial en todas partes y que es nuestra responsabilidad hacerlo. Compartimos la convicción de que juntos somos más fuertes en el camino hacia la justicia racial en los negocios, por lo que Capgemini se enorgullece de ser miembro fundador de esta iniciativa".*

"Sólo el 1% de las compañías Fortune 500 son lideradas por directores de raza negra por lo que la necesidad de abordar la subrepresentación racial en los negocios es urgente y obvia. Para diseñar lugares de trabajo racial y étnicamente justos, las empresas deben enfrentar el racismo a nivel sistémico, abordando no sólo la mecánica estructural y social de sus propias organizaciones, sino también el papel que desempeñan en sus comunidades y la economía en general", comentó Saadia Zahidi, directora general del Foro Económico Mundial.

Para obtener más información sobre el programa de diversidad e inclusión y el liderazgo intelectual de Capgemini, [haga clic aquí](#).

Acerca de Capgemini

Capgemini es líder mundial en asociarse con empresas para transformar y administrar sus negocios al aprovechar el poder de la tecnología. El Grupo se guía todos los días por su propósito de liberar la energía humana a través de la tecnología para un futuro inclusivo y sostenible. Es una organización responsable y



diversa de 270,000 compañeros de equipo en casi 50 países. Con su sólida herencia de 50 años y su profunda experiencia en cada industria, sus clientes confían en Capgemini para abordar todas las necesidades de su negocio, desde la estrategia y el diseño hasta las operaciones, impulsadas por el mundo innovador y en rápida evolución de la nube, los datos, la inteligencia artificial, la conectividad, el software, la ingeniería digital y las plataformas. El Grupo reportó en 2020 ingresos globales de \$16 mil millones de euros. Obtén el futuro que deseas | www.capgemini.com/mx-es/.