

Política de denuncias SpeakUp

Versión 2, español (España)
25 de marzo de 2019



Índice

1. Sobre SpeakUp	2
1.1 Introducción	2
Finalidad	2
Alcance	2
Beneficios	3
1.2 Uso de SpeakUp	3
1.3 Gestión de denuncias	4
1.4 Sin represalias	5
1.5 Reglamentaciones especiales por países	5
Bélgica	6
Canadá	6
República Checa	6
Dinamarca	6
Finlandia	7
Francia	7
Hungría	7
India	7
Italia	7
Luxemburgo	8
Marruecos	8
Holanda	8
Portugal	8
Rumania	8
Rusia	9
Eslovaquia	9
España	9
Suecia	9
2. Aviso de privacidad	9
2.1 Definiciones	9
2.2 ¿Quién procesa sus Datos Personales y por qué lo hace?	10
2.3 ¿Quién puede acceder a sus Datos Personales?	10
2.4 ¿Durante cuánto tiempo Capgemini conservará sus Datos Personales?	11
2.5 ¿Cuáles son sus derechos y cómo ejercerlos?	11

NOTA: La presente política de denuncias reemplaza al Aviso de Protección y Privacidad de los Datos de Denuncia (versión 1.2 del 31 de octubre de 2017)



1. Sobre SpeakUp

1.1 Introducción

Finalidad

Desde sus inicios, Capgemini se ha esforzado por ser una empresa ética y humanista cuyo activo más importante sea sus trabajadores. Esta premisa ha sido respaldada desde siempre por Serge Kampf, el fundador del Grupo Capgemini. Para reforzar y dar continuidad a esta tradición ética y garantizar que Capgemini sea un lugar de trabajo en el que los empleados crezcan y se sientan valorados en un ambiente de trabajo justo y abierto, contamos con una herramienta de última generación para la gestión de incidentes e información relativos a preocupaciones en torno a la ética, llamada "**SpeakUp**". Capgemini ha implementado la línea de ayuda SpeakUp no sólo para defender sus valores y proteger su cultura ética, sino también para cumplir con los requisitos legales de las jurisdicciones que cuenten con regulación relativa a la denuncia de irregularidades.

SpeakUp es un sistema de recepción de preocupaciones en torno a la ética, voluntario y confidencial, que puede ser utilizado por vía web y vía telefónica. Dicho sistema es operado por Convercent, un proveedor de servicios independiente, y ofrecido por Capgemini, a sus empleados, consultores externos, contratistas, personal de agencias, clientes, proveedores, socios comerciales y a los de sus filiales (los "denunciantes").

SpeakUp es el compromiso de Capgemini de escuchar tu voz cuando sea alzada de buena fe; de ser justo cuando se investiga una preocupación; de respetar la justicia organizacional; de mantener la confidencialidad y protegerle de cualquier tipo de represalia. Es un compromiso respaldado por todos los miembros del Consejo de Administración de Capgemini SE y por los miembros de la Junta Ejecutiva del Grupo (GEB, por sus siglas en inglés) como parte de su apoyo individual y colectivo a las disposiciones del Código de Ética Empresarial.

Alcance

SpeakUp permite a los denunciantes reportar preocupaciones y/o solicitar asesoramiento y orientación sobre acciones o comportamientos que:

1. No estén alineados con nuestros Valores, nuestro Código de Conducta y con las políticas de conducta y cumplimiento.
2. No cumplan con las leyes aplicables.
3. Puedan afectar de forma significativa a los intereses vitales de Capgemini y sus filiales.

En algunos países, SpeakUp sólo podrá ser usada para informar sobre presuntas violaciones de un número limitado de asuntos. Para conocer el alcance exacto de los asuntos que pueden ser objeto de denuncia en su país, consulte la sección 1.5 de esta política. Si su preocupación está relacionada con un asunto que, conforme a la legislación local, Capgemini no pueda tratar a través de SpeakUp, póngase en contacto con su jefe de equipo, con el Oficial de Ética y Cumplimiento ('**Ethics & Compliance Officer**') o con un representante del departamento de Recursos Humanos para informar acerca del asunto.

SpeakUp no es una línea de asistencia para formular quejas. Tampoco es una plataforma para plantear preocupaciones relacionadas con RR.HH., tales como por ejemplo revisión de



desempeño, indemnización, desarrollo de carrera y otros asuntos de naturaleza similar. Para estos asuntos se deben utilizar los canales locales de comunicación de quejas.

Beneficios

SpeakUp proporciona un sistema de gestión de incidentes simple, seguro y centralizado para reportar sus preocupaciones. Además, este sistema:

- Facilita el informe de las preocupaciones, en cualquier momento o lugar y en cualquier idioma.
- Asegura la confidencialidad y permite mantener el anonimato.
- Promete una investigación rápida y sistemática junto con una resolución efectiva y a corto plazo.
- Garantiza la equidad, la justicia organizacional y la protección contra represalias.
- Proporciona una visión general precisa de la cultura de la ética a la alta dirección.

Puede ponerse en contacto con Capgemini ante cualquier consulta sobre esta política y/o con la línea de ayuda SpeakUp, escribiendo a ethics@capgemini.com.

1.2 Uso de SpeakUp

El uso de SpeakUp es absolutamente voluntario. A modo de recordatorio, el procedimiento normal para informar sobre una posible violación o incidente, es plantearla directamente a su jefe de equipo o a su Ethics & Compliance Officer, o a un representante del departamento de Recursos Humanos. Se harán esfuerzos razonables para asegurar que todas las preocupaciones sean recibidas a través de SpeakUp para un mejor tratamiento de éstas. En algunos países incluso podrá haber otros recursos disponibles, como los representantes de los trabajadores, procedimientos para quejas o líneas de ayuda específicas.

Si no se siente cómodo al plantear una denuncia a través de los mecanismos mencionados anteriormente, o si ha planteado una denuncia, pero cree que no ha sido manejada adecuadamente, también puede usar SpeakUp.

Tenga en cuenta que la información que proporcione sobre usted mismo, sus compañeros o sobre cualquier aspecto de las operaciones de la empresa puede dar lugar a decisiones que afecten a otros. Por lo tanto, le pedimos que sólo proporcione información que, a su entender, sea correcta y objetiva en el momento de proporcionarla. Usted no estará sujeto a ninguna medida disciplinaria o adversa por parte de Capgemini si informa de una presunta violación, sea ésta legal o de cumplimiento, si la hace de "buena fe" o si incluso a posteriori esta denuncia resultara incorrecta. Actuar de "buena fe" significa actuar con una creencia y una intención honesta. Por el contrario, tenga en cuenta que no se tolerará ninguna información falsa o engañosa. Además, si se determina que el denunciante no ha actuado de buena fe (p. ej. se descubre o queda probado que la preocupación reportada es maliciosa o falsa), se podrán tomar medidas disciplinarias contra dichos denunciantes.

La información que envíe será tratada de manera confidencial salvo en los casos en que esto no fuera posible por requisitos legales o para llevar a cabo una correcta investigación. En cualquier caso, toda la información será tratada con absoluto cuidado.



Usted podrá permanecer en el anonimato en la medida que lo permita la ley. Incluso si opta por el anonimato (parcial o total), puede decidir si quiere recibir notificaciones sobre la preocupación proporcionando un correo electrónico y usa sus propias credenciales de inicio de sesión (el número de referencia único que solo usted conocerá), ambos asociados a la preocupación para:

- Seguir el avance de la denuncia.
- Responder cualquier pregunta planteada por el equipo de investigación.

Aunque el equipo de investigación asignado pueda comunicarse con usted mediante la función "Mensaje" de la línea de ayuda para solicitar información adicional acerca de su preocupación o incidente reportado, no podrá identificarle (incluso si hubiera proporcionado su dirección de correo electrónico para recibir notificaciones). Además, la capacidad del equipo de investigación para abordar la preocupación depende en gran medida de la información que usted proporcione sobre esa preocupación y de su voluntad para proporcionar respuestas a cualquier solicitud de información adicional que éste requiera. Por lo tanto, le rogamos que inicie sesión en SpeakUp regularmente para seguir el estado de su preocupación.

SpeakUp permite el anonimato, no obstante, Capgemini recomienda encarecidamente a los denunciantes que den a conocer su identidad cuando informen sobre las preocupaciones, ya que esto ayudará a abordarlas de una forma más efectiva. Además, esto ayudará a:

- Acelerar el proceso de investigación ya que el equipo de investigación tiene fácil acceso al denunciante.
- Proteger al denunciante en caso de represalias.
- Evitar/reducir la formulación de denuncias de forma maliciosa o de "mala fe".
- Reforzar la confianza en la cultura ética de la organización.

Usted puede informar sobre una preocupación o enviar una pregunta a través de SpeakUp ya sea visitando el portal de SpeakUp (www.capgemini.com/speakup) o a través del número telefónico local de SpeakUp disponible en el portal de SpeakUp.

Conozca más acerca de SpeakUp en los videos disponibles en [Talent](#) (intranet de la empresa) y en el portal de [SpeakUp](#).

1.3 Gestión de denuncias

A partir del momento en que se plantea una preocupación en la línea de ayuda SpeakUp, se le enviarán mensajes automáticos a (i) usted, para dar acuse de recibo de la preocupación, y (ii) a la Oficina de Ética, notificando la recepción de la preocupación. La Oficina de Ética del Grupo realizará una evaluación preliminar de la preocupación para determinar el procedimiento a seguir más adecuado y lo asignará a un equipo designado para su correcto tratamiento.

Todas las preocupaciones informadas en SpeakUp se tratarán minuciosamente y tan pronto como sea posible, teniendo en cuenta la complejidad y naturaleza de cada una de ellas. El equipo designado para investigar la preocupación tiene la capacidad de comunicarse con el denunciante (sea este conocido o anónimo) para solicitarle más información a través de preguntas de seguimiento usando la función "Mensaje" en SpeakUp. Se requiere que todas las partes implicadas cooperen durante cualquier investigación proporcionando la



información solicitada. No cooperar con la investigación puede dar lugar a medidas disciplinarias.

El denunciante será notificado cuando la preocupación se haya cerrado bajo SpeakUp. Además, los detalles relacionados con el resultado de la investigación no serán compartidos con el denunciante, teniendo en cuenta la obligación de Capgemini de preservar la confidencialidad de los detalles de la investigación.

En los casos en los que existiera una obligación legal de comunicar la información al orden jurisdiccional encargado del enjuiciamiento de delitos que tenga competencia sobre el asunto, el equipo de investigación designado contactará con el mismo.

1.4 Sin represalias

Capgemini fomenta una cultura de apertura y comunicación en la que los denunciantes puedan plantear de buena fe sus verdaderas inquietudes o preocupaciones en relación con las prácticas comerciales de Capgemini, de buena fe y sin temor a las represalias. Un ambiente seguro y de apoyo en el que se respete la opinión de los empleados permitirá que éstos asuman su responsabilidad personal de garantizar que nuestra conducta esté alineada con nuestros Valores y nuestro Código de Conducta Empresarial. Es fundamental que los empleados que, de buena fe, quieran plantear una preocupación o buscar asesoramiento y orientación sobre una preocupación ética o de cumplimiento se sientan capaces de hacerlo sin miedo a represalias. “Buena fe” significa que los empleados deben actuar con conocimiento e intención honestos.

El Grupo prohíbe las represalias en contra de cualquier persona que plantee o ayude a plantear una preocupación. Cualquier forma de represalia será motivo de medidas disciplinarias, e incluso motivo de despido según la legislación aplicable.

Si usted es testigo o víctima de alguna represalia, es importante que lo denuncie de inmediato: puede contactar con nosotros a través de la funcionalidad de “mensajes” del portal de SpeakUp o escribiendo a ethics@capgemini.com

1.5 Reglamentaciones especiales por países

No hay restricciones específicas para los siguientes países (a fecha de 25 de febrero de 2019): Alemania, Arabia Saudita, Argentina, Australia, Austria, Brasil, China, Colombia, Emiratos Árabes Unidos, Estados Unidos, Filipinas, Guatemala, Hong Kong, Irlanda, Japón, Malasia, México, Noruega, Nueva Zelanda, Polonia, Reino Unido, Singapur, Sudáfrica, Suiza, Taiwán, Vietnam.

En la mayor parte de la Unión Europea y en áreas circundantes, las denuncias solo pueden plantearse en relación a determinados temas: normalmente, asuntos de contabilidad, auditoría, sobornos, derecho de la competencia, discriminación y acoso, medio ambiente, salud, higiene y seguridad. Además, en algunos países solo los empleados que desempeñen funciones clave o de gestión pueden ser objeto de denuncia.

Cualquier preocupación o asunto relacionado con temas cuyo informe a través de la línea de ayuda SpeakUp no esté permitido por ley deberá ser informado directamente a su jefe de



equipo, al Ethics & Compliance, o a un representante del departamento de Recursos Humanos de la forma en que fuera correcta de acuerdo con el tema de la presunta violación.

En algunos países, las denuncias anónimas pueden no estar permitidas por ley salvo en salvo casos excepcionales.

Bélgica

- SpeakUp solo podrá ser usada para informar asuntos internos relacionados con soborno, finanzas, contabilidad y auditoría.

Canadá

- Para los empleados de Capgemini y los empleados de sus afiliados canadienses:
 - SpeakUp solo podrá ser usada por los empleados que no pertenezcan ni al Sindicato de Empleados de la Energía (Power Workers Union) ni a la Sociedad de Profesionales Unidos (Society of United Professionals).
 - Los empleados que fueran miembros del Sindicato de Empleados de la Energía (Power Workers Union) o de la Sociedad de Profesionales Unidos (Society of United Professionals) deberán plantear sus preocupaciones informándolas directamente al Oficial de Ética y Cumplimiento y no a la línea de ayuda SpeakUp, para los casos de Canadá.

República Checa

- Solo se podrán reportar preocupaciones en relación con:
 - Posibles irregularidades tales como:
 - Competencia desleal.
 - Soborno o corrupción en las actividades de Capgemini.
 - Conflictos de intereses.
 - Tráfico de información confidencial.
 - La comisión de un delito penal.
 - Casos graves de:
 - Contabilidad, auditoría o asuntos bancarios.
 - Intereses vitales de Capgemini que se vieran afectados.
 - En caso de una amenaza grave a la salud o seguridad de cualquier miembro del equipo.
 - Acoso o discriminación.

Dinamarca

- Solo podrán reportarse preocupaciones que estén relacionadas con infracciones que impliquen una mala conducta o sospecha de mala conducta grave y que puedan tener un impacto en los intereses vitales de la empresa o un impacto significativo en la salud o vida de las personas, como por ejemplo delitos económicos (incluidos soborno, fraude, falsificación o delitos similares) o irregularidades en las áreas de contabilidad y auditoría, controles internos o informes financieros, prácticas contrarias a la normativa de competencia y tráfico de información confidencial. También se podrán informar casos de



contaminación ambiental, violaciones graves de las reglas de seguridad ocupacional e infracciones graves en contra de un empleado, como por ejemplo en casos de violencia o acoso sexual.

- Cualquier otra preocupación o problema que pudiera afectar a Capgemini, como los casos de bullying psicológico, dificultades entre compañeros, incompetencia, ausencia o incumplimiento de las políticas de no fumar o de no ingesta de bebidas alcohólicas, junto con las reglas del lugar de trabajo acerca del uso de correos electrónicos o Internet, por ejemplo, deberá ser informada directamente a su jefe de equipo, al Oficial de Ética y Cumplimiento o a un representante del departamento de Recursos Humanos.

Finlandia

- Solo se podrán reportar preocupaciones sobre infracciones o malas conductas relacionadas con contabilidad, controles contables o auditoría interna, delitos bancarios o financieros y soborno.

Francia

- Solo se podrán reportar preocupaciones en relación con:
 - Delitos, menores o no.
 - Violación grave y manifiesta de cualquier compromiso internacional ratificado o aprobado por Francia.
 - Violación grave y manifiesta de un acto unilateral llevado a cabo por una organización interna a partir de un compromiso internacional ratificado de manera regular.
 - Violación grave y manifiesta de la ley o reglamentación.
 - Amenaza grave o daño al interés general. En tal caso, el denunciante debe poseer conocimiento personal de la amenaza o del daño al interés general.
 - La conducta o situación que viole disposiciones del Código de Conducta Empresarial y/o de la Política Anticorrupción del Grupo en relación con el soborno o el tráfico de influencias.
- La divulgación de asuntos que involucren a la defensa nacional, a asuntos médicos confidenciales o a prerrogativas legales queda excluida del alcance de la protección. Tales asuntos no podrán ser difundidos.

Hungría

- Consulte la política local de SpeakUp aplicable para Hungría.

India

- Consulte la política local de SpeakUp aplicable para la India.

Italia

- Las preocupaciones relacionadas con violaciones al Código de Conducta Empresarial y/o al modelo organizacional y de gestión de Capgemini pueden informarse de acuerdo con el Decreto Legislativo 231/01.



Luxemburgo

- SpeakUp solo podrá ser usada para informar asuntos internos relacionados con controles contables internos, asuntos bancarios y soborno.

Marruecos

- Solo se podrán reportar preocupaciones relacionados con la ley de competencia, conflicto de intereses, información privilegiada, robo, fraude, apropiación indebida de activos, irregularidades en asuntos contables, de auditoría o bancarios, informes financieros inadecuados, soborno, acoso sexual y discriminación.

Holanda

- Las preocupaciones deben estar relacionadas con violaciones a leyes, riesgos para la salud pública, riesgo para la seguridad de las personas o del ambiente, o ser una amenaza para el desempeño adecuado de la organización como resultado de actos inadecuados u omisiones.
- Solo podrán reportarse preocupaciones que se relacionen con abusos dentro de la organización en la que usted trabaje o con la cual esté en contacto durante el transcurso de su trabajo.
- Cualquier preocupación o asunto relacionado con asuntos que pudieran afectar a Capgemini (incluso quejas de RR.HH. en general o asuntos relacionados con la Política de Comportamiento Inadecuado [Beleid ongewenste omgangsvormen]) deberá ser informado directamente a su jefe de equipo, al asesor confidencial, al Oficial de Ética y Cumplimiento o a un representante del departamento de Recursos Humanos.

Portugal

- Solo se podrán reportar preocupaciones relacionadas con soborno, finanzas, contabilidad y auditoría.
- Los informes anónimos no están permitidos por ley. Sin embargo, su información personal será tratada de manera confidencial.
- Además, solo los empleados en funciones clave o de gestión podrán ser informados.

Rumania

- Solo se podrán reportar preocupaciones en relación con:
 - Posibles irregularidades tales como:
 - Competencia desleal.
 - Soborno o corrupción en las actividades de Capgemini.
 - Conflictos de intereses.
 - Tráfico de información confidencial.
 - La comisión de un delito penal.
 - Casos graves de:
 - contabilidad, auditoría o asuntos bancarios.
 - Intereses vitales de Capgemini que se vieran afectados.
 - En caso de una amenaza grave a la salud o seguridad de cualquier miembro del equipo.
 - Acoso o discriminación.



Rusia

- Las denuncias que se envíen deberán estar relacionados con el desempeño de los empleados ante sus tareas y su comportamiento en el trabajo, y no deberán contener detalles de la vida privada de los empleados; de lo contrario, los denunciadores podrán ser responsables por la divulgación no autorizada de datos personales.

Eslovaquia

- Solo se podrán reportar preocupaciones en relación con:
 - Posibles irregularidades tales como:
 - competencia desleal
 - soborno o corrupción en las actividades de Capgemini
 - conflictos de intereses
 - tráfico de información confidencial
 - comisión de un delito penal
 - Casos graves de:
 - contabilidad, auditoría o asuntos bancarios
 - intereses vitales de Capgemini que se vieran afectados
 - En caso de una amenaza grave a la salud o seguridad de cualquier miembro del equipo.
 - Acoso o discriminación.

España

- Solo podrán reportarse preocupaciones sobre violaciones de leyes o infracciones del Código de Conducta Empresarial de Capgemini y sus políticas, por ejemplo, política relativa a soborno, asuntos financieros, contables y de auditoría.

Suecia

- Solo se podrán reportar preocupaciones en relación con irregularidades graves que se relacionen con asuntos financieros, contables, de control contable interno, auditoría, soborno, bancarios y financieros, así como también cualquier otra conducta inapropiada o infracción grave que tenga un impacto en los intereses vitales de la empresa o amenaza a la salud o vida de una persona.
- Además, solo los empleados que desempeñen funciones clave, de gestión o ejecutivas podrán ser denunciados.

2. Aviso de privacidad

2.1 Definiciones

“**Datos Personales**” significa cualquier información sobre una persona física identificada o identificable. Una persona física identificable es aquella cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador como por ejemplo el nombre, el número del documento de identidad, datos de localización, un identificador en línea o uno



o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, psíquica, genética, económica, cultural o social de dicha persona.

“**Interesado**” se refiere a la persona cuyos Datos Personales se procesan.

“**Normas Corporativas Vinculantes**” o “**BCR**” (por sus siglas en inglés) significa las políticas de protección de datos personales asumidas por un responsable o encargado del tratamiento establecido en el territorio de un Estado miembro para transferencias o un conjunto de transferencias de datos personales a un responsable o encargado en uno o más países terceros, dentro de un grupo empresarial o una unión de empresas dedicadas a una actividad económica conjunta.

“**Cláusulas tipode la UE**” son las cláusulas contractuales tipo adoptadas por la Comisión Europea para la transferencia de datos personales de los responsables del tratamiento situados en la Unión Europea a responsables del tratamiento o encargados del tratamiento establecidos fuera de la Unión Europea o del Espacio Económico Europeo

“**Autoridad de Control**” se refiere a la autoridad pública responsable de supervisar la aplicación de la legislación vigente en materia de protección de datos.

2.2 ¿Quién procesa sus Datos Personales y por qué lo hace?

Capgemini Service SAS y las filiales de Capgemini SE (en adelante, referidas en conjunto como “Capgemini”), a través de la línea de ayuda SpeakUp, reciben y procesan los Datos Personales para investigar la preocupación enviada por el denunciante. El tratamiento de los Datos Personales realizado por Capgemini se fundamenta en su legítimo interés de defender sus sus Valores y proteger su cultura ética fomentando un entorno de trabajoabierto, transparente y seguro, y para cumplir con las obligaciones legales de ciertos países que cuentan con una regulación específica para la formulación de denuncias internas.

Los Datos Personales y la información que usted comparte y que puede ser procesada por Capgemini incluye: (i) su nombre, sus datos de contacto y si es empleado de Capgemini; (ii) el nombre y otros datos personales de las personas que usted menciona en su informe, si proporciona tal información (p. ej., descripción de las funciones y detalles del contacto); (iii) una descripción de la supuesta conducta inapropiada, así como también de las circunstancias del incidente, el cual puede contener Datos Personales.

2.3 ¿Quién puede acceder a sus Datos Personales?

Los Datos Personales y la información que usted proporcione se almacenarán en una base de datos segura ubicada en servidores alojados y operados por un proveedor de servicios externo llamado Convercent, en Irlanda. Convercent ha suscrito acuerdos con Capgemini para asegurar la información que usted proporcione conforme a las leyes aplicables.

Con la finalidad de tramitar e investigar su preocupación, y de acuerdo con las disposiciones de las leyes locales aplicables, los Datos Personales y la información que proporcione deberán ser comunicados a la Oficina de Ética del Grupo de Capgemini, la cual realizará una primera revisión de su denuncia. Dependiendo de la evaluación de la Oficina de Ética del Grupo, su denuncia será asignada a un equipo especializado que tomará las medidas adecuadas para acceder a los Datos Personales y a la información que ha proporcionado y procesarlos, por



el personal pertinente de Capgemini, incluidos los departamentos de Ética, Recursos Humanos, Finanzas, Auditoría Interna, Asesoría Jurídica, gestión, asesores externos (p. ej., asesores legales) y, en ciertas circunstancias, por el personal técnico de Convercent.

En consecuencia, los Datos Personales y la información que usted proporcione al reportar su preocupación podrán ser transferidos a las filiales de Capgemini y/o terceros localizados fuera de la Unión Europea ("EU").

Siempre que se transfieran Datos Personales y cualquier otra información a las filiales de Capgemini, tales transferencias estarán amparadas por las Reglas Corporativas Vinculantes ("BCR") de Capgemini, para asegurar un nivel adecuado de protección para la Información Personal. Para saber más acerca de las reglas del BCR: <https://www.capgemini.com/resources/capgemini-binding-corporate-rules/>

Además, se podrá acceder a sus Datos Personales desde los Estados Unidos por motivos de mantenimiento, en cuyo caso tal transferencia será realizada según las Cláusulas del Modelo de la UE, lo cual asegura un nivel adecuado de protección para los Datos Personales.

Los Datos Personales y la información que proporcione también podrán ser divulgados a la policía y/o a cualquier otra autoridad regulatoria para fines de investigación.

2.4 ¿Durante cuánto tiempo Capgemini conservará sus Datos Personales?

Siempre que su preocupación quede fuera del alcance de SpeakUp, los Datos Personales contenidos en la denuncia se eliminarán de forma inmediata después de su evaluación.

Siempre que su preocupación esté dentro del alcance de SpeakUp, los Datos Personales que usted proporcione se conservarán por:

- 2 (dos) meses como máximo después del cierre de la denuncia en la herramienta de SpeakUp.
- La duración del procedimiento disciplinario o judicial, siempre que fuera aplicable.
- Excepto en los casos en que se requiera de los datos ante una potencial demanda judicial en contra de la Empresa, estos se conservarán el tiempo que estipule la ley de prescripción ante una potencial demanda judicial.

2.5 ¿Cuáles son sus derechos y cómo ejercerlos?

Como Interesado, usted puede solicitar el acceso, rectificación o supresión de sus Datos Personales. También puede oponerse al tratamiento de sus Datos Personales o solicitar que éste se limite. Además, podrá solicitar la comunicación de sus Datos Personales en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica.

Si desea ejercer dichos derechos, comuníquese con el Delegado de Protección de Datos del Grupo Capgemini enviando un correo electrónico a la siguiente dirección: dpcapgemini.global@capgemini.com Tenga en cuenta que también tiene derecho a presentar una reclamación ante la Autoridad de de Control (Agencia Española de Protección de Datos) y/o ante un tribunal competente.



Capgemini notificará oportunamente a cualquier persona que sea objeto de una denuncia sobre el estado de la misma, excepto en los casos en que dicha notificación deba retrasarse para la preservación de pruebas. El sujeto denunciado tiene derecho a acceder a la información relacionada con la preocupación (salvo a los datos que puedan identificar al denunciante) y a solicitar la rectificación de los Datos Personales que pudieran ser imprecisos o incompletos de acuerdo con la legislación aplicable.

About Capgemini

Líder global en consultoría, servicios tecnológicos y transformación digital, Capgemini está a la vanguardia en innovación para trabajar con un amplio espectro de oportunidades para sus clientes en el evolutivo mundo digital de nubes y plataformas. Con más de 50 años de tradición y un profundo conocimiento específico de la industria, Capgemini hace posible que a las organizaciones lleven a cabo sus proyectos por medio de una amplia gama de servicios que van desde estrategia hasta operaciones. Capgemini se rige por la convicción de que el valor commercial de la tecnología viene de su gente. Es una empresa multicultural que cuenta con 200 000 miembros de equipo en más de 40 países. El Grupo informó ganancias de 13,2 mil millones de euros en 2018.

Conozca más sobre nosotros en www.capgemini.com



People matter, results count.

Este mensaje ha sido redactado solo para la persona a quien está dirigido. Si usted no es el destinatario correcto, no está autorizado a leer, imprimir, retener, copiar, difundir, distribuir o usar este mensaje o una parte de él. Si recibe este mensaje por error, notifique al remitente inmediatamente y elimine todas las copias de este mensaje.

Este mensaje contiene información que puede ser privilegiada o confidencial y que es propiedad del Grupo Capgemini.
Copyright © 2019 Capgemini. Todos los derechos reservados.